

	COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA <i>Provincia di Verona</i> C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239 tel: 045 6782424 fax: 045 7050389
	AREA CONTABILE Settore Ragioneria - Personale

Prot. n. 2339 del 6 marzo 2013

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA, PER LA DESTINAZIONE DELLE
"RISORSE DECENTRATE" ANNO 2012.**

VISTA la determinazione dell'area contabile n. 1006 del 13 dicembre 2012, esecutiva, avente per oggetto: "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova per l'anno 2012";

VISTO il parere favorevole n. 1/2013 del Revisore dei Conti, pervenuto al protocollo comunale in data 19/01/2013, al n. 640, di compatibilità con i vincoli di bilancio dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo discusso fra le parti in data 19 dicembre 2012;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 adottata in data 23 gennaio 2013, esecutiva, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova per l'annualità 2012";

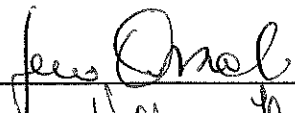


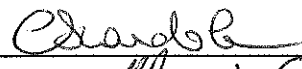
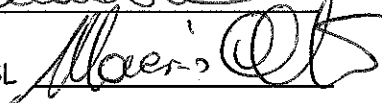
oggi, sei marzo duemilatredici, presso la sede del Comune di Bosco Chiesanuova si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente, dott. Azzali Eugenio, Segretario Comunale;

e

- la delegazione trattante di parte sindacale, nelle persone di: Valbusa Iliaria, Canteri Italina, De Pilla Rossella Paola, Scandola Cecilia, quali rappresentanti della R.S.U. e del Sig. Olivato Maurizio, rappresentante sindacale CISL-FP,

per sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova, per il riparto dell'annualità economica 2012, che si compendia nell'allegato sub A) del presente accordo.

Azzali dott. Eugenio	Presidente <u></u>
Valbusa Iliaria	Rappresentante R.S.U. <u></u>
Canteri Italina	Rappresentante R.S.U. <u></u>
De Pilla Rossella Paola	Rappresentante R.S.U. <u>/</u>
Scandola Cecilia	Rappresentante R.S.U. <u></u>
Olivato Maurizio	Rappresentante sindacale CISL <u></u>



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

ACCORDO RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.

In data 19 dicembre 2012, alle ore 12.30 presso il municipio di Bosco Chiesanuova ha avuto luogo l'incontro della Delegazione trattante nelle persone dei signori:

per la Delegazione di parte pubblica:

- dott. Azzali Eugenio - Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante;
- ing. Campo Giovanni - Responsabile area tecnica, in qualità di componente;
- dott.ssa Gotta Francesca - Responsabile area amministrativa, in qualità di componente;
- rag. Nottegar Claudia - Responsabile area contabile, in qualità di componente;

per la Delegazione di parte sindacale:

- rag. Valbusa Ilenia - R.S.U.;
- sig.a Canteri Italina - R.S.U.;
- sig.a De Pilla Rossella Paola - R.S.U.;
- rag. Scandola Cecilia - R.S.U.;
- rag. Valbusa Ilenia - R.S.U.;
- rag. Olivato Maurizio - CISL/FPS;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1) modalità di riparto del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Bosco Chiesanuova, per l'anno 2012;
- 2) varie ed eventuali.

Per quanto riguarda il punto 1), la Delegazione trattante prende atto che la ripartizione della produttività collettiva/individuale avverrà sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11/04/2012, esecutiva.

Decide di attenersi a quanto previsto nell'allegato prospetto, relativo alle indennità da riconoscere al personale dipendente.

Relativamente alle modalità di riparto dell'incentivo previsto ex art. 15, 2° comma del CCNL 01/04/99, le parti decidono di distribuire tali risorse fra i dipendenti che hanno contribuito alla razionalizzazione della spesa, sulla base degli obiettivi definiti dall'Amministrazione Comunale, il cui grado di raggiungimento dovrà essere attestato dal Nucleo di valutazione, sulla base di un'apposita relazione predisposta da ciascun Responsabile di area alla quale appartiene il dipendente interessato. Si precisa che le risorse integrative del fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, saranno rese

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99 - ANNO 2012						
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali				
FISSO	2011 e prec.	0		€ 18.838,92		
	2012	0		€ -	non si prevede nessuna progressione economica	
				€ -		
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 18.838,92	
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)			
	2012	0		€ 7.568,52		
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 7.568,52	
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (poslz.+risultato)			€ -	
	Totale Parte Fissa				€ 26.407,44	
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99					
VARIABILE	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA		€ 21.177,51		
	d	orario notturno etc		€ -	comprensivo del conteggio presunto per le festività di dicembre 2012	
		riposo compensativo		€ 1.500,20		
		turno		€ -		
		rischio		€ 1.080,00		
		pronta disponibilità		€ -		
		maneggio valori		€ 565,75		economia
	e	disagio		€ 3.348,01		
	f, sostit.art.36 CCNL 22/01/04	responsabilità (min.1.000 - max. 2000,00)		€ -		
	i	specifiche responsabilità (Euro 300)		€ 480,01	Varalta + De Pilla	
	g	merloni		€ -	importo quantificato in modo definitivo entro il 31/12/12 e comunque entro l'importo massimo erogabile pari ad € 8.000	
		licenze		€ 8.000,00		
		compensi Censimento ISTAT		€ 2.100,00		
		attuazione direttiva 2004/38/CE		€ -		
	d	convenzioni e contributi		€ -		
		sponsorizzazioni		€ -		
	Art.15,2 e 4	1,4,99	risorse economiche rese disponibili a seguito processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività		€ 3.967,00	
	Art.15,5	1,4,99	letture acquedotto		€ -	
feste sicurezza			€ -			
recupero danno ambientale			€ -			
indenn comando e reperibilità			€ -			
Art.32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001		€ -		
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)				€ 21.040,97	€ 42.218,48	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 68.625,92		

CISL F.P.

hu

Ey

fd

Land

HP

lee

oo

CS



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

INDENNITA' FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012.

Per l'anno 2012, si concorda sull'applicazione delle indennità di seguito indicate:

Indennità di rischio

L'indennità viene attribuita al personale esterno (operai) con prestazioni lavorative che comportino continua e diretta esposizione al rischio, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore.

Il valore, determinato ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è pari ad € 30,00 mensili, e sarà corrisposto il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, appartenente alle cat. B e C, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; verrà pertanto decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettative, ecc., rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di rischio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di disagio per identica tipologia e con l'indennità di maneggio valori.

Indennità di disagio

Si considera indennità di disagio quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative particolarmente disagiate previste nell'organizzazione dell'Ente, che non può essere cumulabile per stesse prestazioni e/o fattispecie.

L'indennità deve essere strettamente collegata all'effettiva presenza delle condizioni previste e per le categorie B e C.

Le tipologie di disagio individuate presso l'Ente sono:

Tipologia di disagio	Motivazione	Importo mensile
1- Servizio scuolabus	L'orario delle scuole, nel periodo scolastico, è frazionato nell'arco della giornata in più periodi di entrata ed uscita; pertanto gli operatori addetti al trasporto alunni sono costretti a frazionare il proprio orario di lavoro nel corso della giornata. Si ritiene pertanto di attribuire una indennità, che compensi il frazionamento dell'orario di lavoro (indennità per il periodo scolastico).	€ 30,00
2- Attività di front-line	Alcuni uffici comunali svolgono una attività di front line, ricevendo il pubblico in determinati orari di apertura. Considerato che l'utenza è molto varia, con soggetti a volte poco tolleranti, il dipendente si trova a dover affrontare una situazione di "stress da sportello", dovendo gestire situazioni a volte critiche. Si ritiene pertanto di dover attribuire una indennità che compensi tale disagio, identificando i seguenti uffici che ne possono usufruire: ufficio anagrafe (un'addetta p.time cat. C1 e un'addetta p.time fino al 28/02 e successivam.a tempo pieno), tributi (le due addette cat. B3), tecnico (le due addette cat. C1), protocollo (l'addetta B3), biblioteca (l'addetta B3) e ufficio assistenza sociale (l'addetta D1 p.time)	€ 30,00

Le succitate indennità vengono corrisposte il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; pertanto, viene decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di disagio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di rischio per identica tipologia.

L'individuazione degli aventi diritto alle tipologie di indennità di disagio di cui sopra, avverrà su indicazione dei Responsabili di area e previa verifica dell'attività svolta.

Per

Indennità art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/04 e succ. mod. ed int. - Specifiche responsabilità.

Viene attribuita per compensare responsabilità attribuite con provvedimento del Responsabile di area ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/04 al seguente personale:

- ufficiali di stato civile e di anagrafe.

L'indennità viene corrisposta al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato appartenente alle cat. C, individuato dal Responsabile di area annualmente con apposito provvedimento.

Viene determinata in € 300,00 annui e viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate. Per il personale a tempo parziale, l'indennità è ridotto in proporzione.

Indennità di maneggio valori

Viene attribuita a coloro che maneggiano, per riscossioni dirette o pagamenti in economia, denaro per un importo così determinato:

Valore annuo in €	Valore mensile in €	Indennità giornaliera in €	Indennità annua in €
da 500,00 a 3.000,00	da 41,67 a 250,00	0,52	189,8
da 3.001,00 a 7.000,00	da 250,08 a 583,33	0,77	281,05
da 7.001,00 a 12.000,00	da 583,42 a 1.000,00	1,02	372,3
da 12.001,00 a 20.000,00	Da 1.000,08 a 1.666,67	1,57	463,55
oltre 20.000,00	oltre 1.666,67	1,55	565,75

Si decide di attribuire tale indennità all'economista comunale, come meglio identificato dal competente Responsabile di area.

L'indennità viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di maneggio valori non è cumulabile con l'indennità di rischio e con l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 1, del CCNL 22/01/04 e succ. mod. e integr. - Specifiche responsabilità.

