



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

Prot. n. 4664 del 28 maggio 2012

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA, PER LA DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2011.

VISTA la determinazione dell'area contabile n. 348 del 18 maggio 2012, esecutiva, avente per oggetto: "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova per l'anno 2011";

VISTO il parere favorevole n. 4/2012 del Revisore dei Conti, pervenuto al protocollo comunale in data 23/05/2012, al n. 4582, di compatibilità con i vincoli di bilancio dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo discusso fra le parti in data 16 aprile 2012;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 adottata in data 25 maggio 2012, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova per l'annualità 2011";

oggi, ventotto maggio duemiladodici, presso la sede del Comune di Bosco Chiesanuova si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente, dott. Azzali Eugenio, Segretario Comunale;

e

- la delegazione trattante di parte sindacale, nella persona della sig.ra Valbusa Ilaria, R.S.U. presso il Comune di Bosco Chiesanuova,

per sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova, per il riparto dell'annualità economica 2011, che si compendia nell'allegato sub A) del presente accordo.

Azzali dott. Eugenio

Presidente

Valbusa Ilaria

Rappresentante R.S.U.

Canteri Italina

Rappresentante R.S.U.

De Pilla Rossella Paola

Rappresentante R.S.U.

Scandola Cecilia

Rappresentante R.S.U.

Olivato Maurizio

Rappresentante sindacale CISL

	<p align="center">COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA <i>Provincia di Verona</i></p> <p align="center">C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239 tel: 045 6782424 fax: 045 7050389</p>
	<p align="center">AREA CONTABILE <i>Settore Ragioneria - Personale</i></p>

ACCORDO RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

In data 16 aprile 2012, alle ore 11.30 presso il municipio di Bosco Chiesanuova ha avuto luogo l'incontro della Delegazione trattante nelle persone dei signori:

per la Delegazione di parte pubblica:

- dott. Azzali Eugenio - Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante;
- ing. Campo Giovanni - Responsabile area tecnica, in qualità di componente;
- dott.ssa Gotta Francesca - Responsabile area amministrativa, in qualità di componente;
- rag. Nottegar Claudia - Responsabile area contabile, in qualità di componente;

per la Delegazione di parte sindacale:

- rag. Valbusa Ilaria - R.S.U.;
- sig.a Canteri Italiana - R.S.U.;
- rag. Scandola Cecilia - R.S.U.;
- rag. Olivato Maurizio - CISL/FPS;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1) modalità di riparto del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Bosco Chiesanuova, per l'anno 2011;
- 2) varie ed eventuali.

Per quanto riguarda il punto 1), la Delegazione trattante prende atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 11/04/2012, dichiarata immediatamente eseguibile ed avente ad oggetto: "Modifica allegato "L" al C.C.D.I. 2002/2005 del Comune di Bosco Chiesanuova, relativo all'incentivazione alla produttività".

Decide di attenersi a quanto previsto nell'allegato prospetto, relativo alle indennità da riconoscere al personale dipendente.

Relativamente alle modalità di riparto dell'incentivo previsto ex art. 15, 2° comma del CCNL 01/04/99, le parti decidono di

FINALIZZARE LE RISORSE AGLI OBIETTIVI REALIZZATI E

APPROVATI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE -

Alle ore 13⁰⁰ la riunione viene sciolta.

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature in a circle]

Dott. Azzali Eugenio

Campo Giovanni

Gotta Francesca

Nottegar Claudia

Valbusa Ilaria

Canteri Italina

Scandola Cecilia

Olivato Maurizio

Presidente

Componente parte pubblica

Componente parte pubblica

Componente parte pubblica

Rappresentante R.S.U.

Rappresentante R.S.U.

Rappresentante R.S.U.

Rappresentante sindacale CISL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

INDENNITA' FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011.

Per l'anno 2011, si concorda sull'applicazione delle indennità di seguito indicate:

Indennità di rischio

L'indennità viene attribuita al personale esterno (operai) con prestazioni lavorative che comportino continua e diretta esposizione al rischio, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore.

Il valore, determinato ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è pari ad € 30,00 mensili, e sarà corrisposto il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, appartenente alle cat. B e C, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; verrà pertanto decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettative, ecc., riportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di rischio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di disagio per identica tipologia e con l'indennità di maneggio valori.

Indennità di disagio

Si considera indennità di disagio quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative particolarmente disagiate previste nell'organizzazione dell'Ente, che non può essere cumulabile per stesse prestazioni e/o fattispecie.

L'indennità deve essere strettamente collegata all'effettiva presenza delle condizioni previste e per le categorie B e C.

Le tipologie di disagio individuate presso l'Ente sono:

Tipologia di disagio	Motivazione	Importo mensile
1- Servizio scuolabus	L'orario delle scuole, nel periodo scolastico, è frazionato nell'arco della giornata in più periodi di entrata ed uscita; pertanto gli operatori addetti al trasporto alunni sono costretti a frazionare il proprio orario di lavoro nel corso della giornata. Si ritiene pertanto di attribuire una indennità, che compensi il frazionamento dell'orario di lavoro (indennità per il periodo scolastico).	€ 30,00
2- Attività di front-line	Alcuni uffici comunali svolgono una attività di front line, ricevendo il pubblico in determinati orari di apertura. Considerato che l'utenza è molto varia, con soggetti a volte poco tolleranti, il dipendente si trova a dover affrontare una situazione di "stress da sportello", dovendo gestire situazioni a volte critiche. Si ritiene pertanto di dover attribuire una indennità che compensi tale disagio, identificando i seguenti uffici che ne possono usufruire: ufficio anagrafe (l'addetto cat. C1 t.pieno e l'addetto p.time da quando è stato spostato all'anagrafe per mobilità interna), tributi (le due addette cat. B3), tecnico (le due addette cat. C1), protocollo (l'addetto B3), biblioteca (l'addetta B3) e ufficio assistenza sociale (l'addetta D1 p.time)	€ 30,00

Le succitate indennità vengono corrisposte il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; pertanto, viene decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di disagio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di rischio per identica tipologia.

L'individuazione degli aventi diritto alle tipologie di indennità di disagio di cui sopra, avverrà su indicazione dei Responsabili di area e previa verifica dell'attività svolta.





Indennità art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/04 e succ. mod. ed int. - Specifiche responsabilità.

Viene attribuita per compensare responsabilità attribuite con provvedimento del Responsabile di area ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/04 al seguente personale:

- ufficiali di stato civile e di anagrafe.

L'indennità viene corrisposta al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato appartenente alle cat. C, individuato dal Responsabile di area annualmente con apposito provvedimento.

Viene determinata in € 300,00 annui e viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate. Per il personale a tempo parziale, l'indennità è ridotto in proporzione.

Indennità di maneggio valori

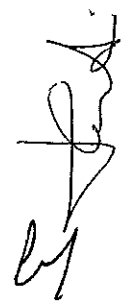
Viene attribuita a coloro che maneggiano, per riscossioni dirette o pagamenti in economia, denaro per un importo così determinato:

Valore annuo in €	Valore mensile in €	Indennità giornaliera in €	Indennità annua in €
da 500,00 a 3.000,00	da 41,67 a 250,00	0,52	189,8
da 3.001,00 a 7.000,00	da 250,08 a 583,33	0,77	281,05
da 7.001,00 a 12.000,00	da 583,42 a 1.000,00	1,02	372,3
da 12.001,00 a 20.000,00	da 1.000,08 a 1.666,67	1,57	463,55
oltre 20.000,00	oltre 1.666,67	1,55	565,75

Si decide di attribuire tale indennità all'economista comunale, come meglio identificato dal competente Responsabile di area.

L'indennità viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di maneggio valori non è cumulabile con l'indennità di rischio e con l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 1, del CCNL 22/01/04 e succ. mod. e integr. - Specifiche responsabilità.



RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99 - ANNO 2011				
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali		
FISSO	2010 e prec.	€	18.838,92	
	2011	€	-	
	TOTALE		Totale P.E.O.	
			€	18.838,92
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)	
	2011	€	8.196,58	
TOTALE		Indennità di comparto		
		€	8.196,58	
lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€ -	
		Totale Parte Fissa		
		€	27.035,51	
Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
V A R I A B I L E	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 20.183,00	
	d	orario notturno etc	€ -	
		riposo compensativo	€ 1.773,20	
		turno	€ -	
		rischio	€ 1.080,00	
		pronta disponibilità	€ -	
		maneggio valori	€ 565,75	
	e	disagio	€ 3.267,00	
	f, sostit.art.38 CCNL 22/01/04	responsabilità (min.1.000 - max. 2000,00)	€ -	
	l	specifiche responsabilità (Euro 300)	€ 425,00	
				Varata+Centola per 3 mesi De Pita dal 20/04
	g	merloni	€ 3.317,00	
		lci	€ 9.814,61	
		censimenti ISTAT	€ 1.400,00	
		attuazione direttiva 2004/38/CE	€ -	
d	convenzioni e contributi	€ -		
	sponsorizzazioni	€ -		
Art.15,2 e 4 1,4,99	risorse economiche rese disponibili a seguito processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 3.967,00		
Art.15,5 1,4,99	letture acquedotto	€ -		
	feste sicurezza	€ -		
	recupero danno ambientale	€ -		
	indenn comando e reperibilità	€ -		
Art.32,7 2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -		
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)		€ 25.609,56	€ 45.792,56	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 72.828,06	

CISL F.P.

Handwritten signatures and stamps, including a large circular stamp with initials and several illegible signatures.