

	COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA <i>Provincia di Verona</i> C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239 tel: 045 6782424 fax: 045 7050389
	AREA CONTABILE <i>Settore Ragioneria - Personale</i>

Prot. n. 7318 del 25 luglio 2009

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL PERSONALE DIPENDENTE
DEL COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA, PER L'INDIVIDUAZIONE E LA
DESTINAZIONE DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2008 - RETTIFICA**

VISTO il Contratto Integrativo Decentrato per il personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova, per l'individuazione e la destinazione delle "Risorse Decentrate" anno 2008", sottoscritto fra le parti in data 11 maggio 2009, prot. n. 4574;

CONSIDERATO che nella parte variabile del fondo in questione, è stato indicato l'importo di € 23.402,92, costituito per € 15.489,27 dalle risorse ex Legge Merloni e per la differenza, pari ad € 7.042,35 dalle risorse destinate ad incentivare il personale impegnato nelle attività di accertamento e controllo dell'I.C.I.;

ATTESO che da una verifica successiva è emerso che l'importo di € 7.042,35 è stato riportato errato, in quanto dal "Prospetto liquidazioni e accertamenti ICI anno 2008 al netto di sanzioni, interessi e spese di notifica", relativo ai provvedimenti notificati nel 2008 ed elaborato dal personale dell'Ufficio Tributi, emerge un totale di € 10.307,44;

RICHIAMATA la determinazione dell'area contabile n. 508 del 1°luglio 2009, esecutiva, avente ad oggetto:"Modifica costituzione fondo ex art. 31, comma 2^ del C.C.N.L. 2002/2005, del personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova - Anno 2008", la quale prende atto di quanto sopra esposto;

oggi, VENTICINQUE LUGLIO 2009 presso la sede del Comune di Bosco Chiesanuova si sono riunite:

- la delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente, sig.ra Nottegar Claudia, responsabile dell'area contabile;
- e
- la delegazione trattante di parte sindacale, costituita dalla R.S.U., nella persona della Sig.ra Valbusa Ilaria.

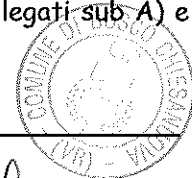
per sottoscrivere la rettifica del contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Bosco Chiesanuova, per l'annualità economica 2008, che si compendia negli allegati sub A) e sub B) del presente accordo.

Nottegar Claudia

Presidente _____

Valbusa Ilaria

Rappresentante R.S.U. _____



COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005 - COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA				
Art,31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2008		Euro
F I S S A	Art,15,1a			€ -
	lett. a,b,c,	1,4,99	fondo produttività 1998	€ 22.652,57
	Art.15, 1, f	1,4,99	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993	€ -
	Art.15, 1,g	1,4,99	LED 1998	€ 5.123,25
	Art. 15,1,h	1,4,99	indennità di funzione	€ -
	Art. 15,1, i	1,4,99	risparmi dirigenza	€ -
	Art. 15,1, j	1,4,99	0,52% monte salari 1997	€ 1.719,34
	Art. 15,1, l	1,4,99	risorse personale trasferito	€ -
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.03	€ -
	Art.14, 4	1,4,99	Riduzione 3% straordinario	€ 138,88
	Art,4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999	€ 3.487,43
	Art,4,2	5,10,01	r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000	€ 6.164,16
	Art,32,1	22.01.04	0,62% m.s. 2001	€ 4.234,34
	Art,32,2	22.01.04	0,50% m.s. 2001	€ 3.414,79
	Art,32,7	22.01.04	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	€ -
	Art.4, 1	09,05,06	0,5% m.s. 2003 (pers.-39% entrate correnti)	€ 2.022,10
	Art. 8, 2	11/04/08	0,60% m.s. 2005	€ 2.164,80
	D.C.14, a	22,1,04	art.1, c.3, ccnl 5,10,01 dif costo fasce peo	€ 208,39
	D.C.14, b	22,1,04	art.29, c.5, ccnl 11.1.04 dif costo fasce peo	€ 248,30
D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 dif costo fasce peo	€ 16,64	
			€ -	
Totale Parte Fissa				€ 51.594,99
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	1,4,99	attuaz.art.43 legge 449/1997(risp.gestione)	€ -
	Art,15,1,e	1,4,99	20% risparmio da part time	€ -
	Art.15,1,k	1,4,99	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -
	Art,15,1m	1,4,99	risparmi straordinario art,14	€ -
	Art,15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€ -
	Art,15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi	€ -
	Art,15,5	1,4,99	progetti strategici	€ -
	Art,15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti	€ -
	Art,15,5	1,4,99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -
	Art,15,5	1,4,99	assetti organizzativi: sviluppo	€ -
	Art,17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata	
	Art,54	14,9,00	incentivazione messi notificatori	
	Art,4,3	5,10,01	conferma merloni, ici etc Art,15,1k 1,4,99	€ 26.668,01
	Art,4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art. 8, 3	11/04/08	max 0,30-0,90% m.s.05(rapp.pers/entrate corr)	€ 3.247,20
	Totale Parte Variabile			
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 81.510,20

Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€ 4.629,31
Art,45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€ -

[Handwritten signature]

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99					
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	1999/2007	0	€	15.460,77	
	2008	0	€	1.892,46	
			€	-	
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 17.353,23
	Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)				
	2007	0	€	6.706,78	
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 6.706,78
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)			€ -
	Totale Parte Fissa				€ 24.060,01
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
VARIABILE	a		PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 23.408,18	
	d		orario notturno etc	€ -	
			riposo compensativo	€ 1.670,00	
			turno	€ -	
			rischio	€ 1.260,00	
			pronta disponibilità	€ -	
			maneggio valori	€ 1.131,50	
	e		disagio	€ 3.075,00	
	f		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)	€ -	
	i		specifiche responsabilità (Euro 300)	€ 237,50	
	g		merloni	€ 15.489,27	
			ici	€ 10.307,44	
			attuazione direttiva 2004/38/CE	€ 871,30	
	d		convenzioni e contributi	€ -	
			sponsorizzazioni	€ -	
	Art.15,5	1,4,99	letture acquadotto	€ -	
			feste sicurezza	€ -	
			recupero danno ambientale	€ -	
indenn comando e reperibilità			€ -		
Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -		
Totale Parte Variabile (senza e con prodt collettiva)			€ 34.042,01	€ 57.450,19	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 81.510,20	



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

MODALITA' DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNI 2007 E 2008

INDENNITA'

Si concorda sull'applicazione delle indennità di seguito indicate:

Indennità di rischio

L'indennità viene attribuita al personale esterno (operai) con prestazioni lavorative che comportino continua e diretta esposizione al rischio, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore.

Il valore, determinato ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è pari ad € 30,00 mensili, e sarà corrisposto il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, appartenente alle cat. B e C, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; verrà pertanto decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettative, ecc., rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di rischio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di disagio per identica tipologia e con l'indennità di maneggio valori.

Indennità di disagio

Si considera indennità di disagio quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative particolarmente disagiate previste nell'organizzazione dell'Ente, che non può essere cumulabile per stesse prestazioni e/o fattispecie.

L'indennità deve essere strettamente collegata all'effettiva presenza delle condizioni previste e per le categorie B e C.

Le tipologie di disagio individuate presso l'Ente sono:

Tipologia di disagio	Motivazione	Importo mensile
1- Servizio scuolabus	L'orario delle scuole, nel periodo scolastico, è frazionato nell'arco della giornata in più periodi di entrata ed uscita; pertanto gli operatori addetti al trasporto alunni sono costretti a frazionare il proprio orario di lavoro nel corso della giornata. Si ritiene pertanto di attribuire una indennità, che compensi il frazionamento dell'orario di lavoro (indennità per il periodo scolastico).	€ 30,00
2- Attività di front-line	Alcuni uffici comunali svolgono una attività di front line, ricevendo il pubblico in determinati orari di apertura. Considerato che l'utenza è molto varia, con soggetti a volte poco tolleranti, il dipendente si trova a dover affrontare una situazione di "stress da sportello", dovendo gestire situazioni a volte critiche. Si ritiene pertanto di dover attribuire una indennità che compensi tale disagio, identificando i seguenti uffici che ne possono usufruire: ufficio anagrafe (l'addetto cat. C1), tributi (le due addette cat. B3), tecnico (le due addette cat. C1), protocollo (un addetto B3 fino al 01/06/2007), biblioteca (l'addetta B3)	€ 30,00

3- Isola ecologica	L'apertura dell'isola ecologica comporta, per il personale addetto, il ritiro di rifiuti che possono richiedere particolari accorgimenti nel trattamento, in quanto nocivi o pericolosi. Si ritiene pertanto di dover attribuire una indennità che compensi tale disagio.	€ 30,00
--------------------	---	---------

Le succitate indennità vengono corrisposte il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; pertanto, viene decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di disagio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di rischio per identica tipologia.

L'individuazione degli aventi diritto alle tipologie di indennità di disagio di cui sopra, avverrà con cadenza annuale su indicazione dei Responsabili di area e previa verifica dell'attività svolta..

Indennità art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/04 e succ. mod. ed int. - Specifiche responsabilità.

Viene attribuita per compensare responsabilità attribuite con provvedimento del Responsabile di area ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/04 al seguente personale:

- ufficiali di stato civile e di anagrafe.

L'indennità viene corrisposta al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato appartenente alle cat. C, individuato dal Responsabile di area annualmente con apposito provvedimento.

Viene determinata in € 300,00 annui e viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

Indennità di maneggio valori

Spetta a coloro che maneggiano, per riscossioni dirette o pagamenti in economia, denaro per un importo così determinato:

Valore annuo in €	Valore mensile in €	Indennità giornaliera in €	Indennità annua in €
da 500,00 a 3.000,00	da 41,67 a 250,00	0,52	189,8
da 3.001,00 a 7.000,00	da 250,08 a 583,33	0,77	281,05
da 7.001,00 a 12.000,00	da 583,42 a 1.000,00	1,02	372,3
da 12.001,00 a 20.000,00	da 1.000,08 a 1.666,67	1,57	463,55
oltre 20.000,00	oltre 1.666,67	1,55	565,75

L'individuazione degli aventi diritto alle tipologie di indennità di maneggio valori di cui sopra, avverrà con cadenza annuale, su indicazione dei Responsabili di area e previa verifica dell'attività svolta.

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, appartenente alle cat. B e C.

L'indennità viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di maneggio valori non è cumulabile con l'indennità di rischio e con l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 1, del CCNL 22/01/04 e succ. mod. e integr. - Specifiche responsabilità.

Per quanto riguarda la modalità di erogazione del fondo, l'allegato "L" al C.C.D.I. 2002/2005 del Comune di Bosco Chiesanuova, prevede che il fondo per l'incentivazione della produttività sia collegato agli obiettivi definiti dal Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) ed ai risultati effettivamente conseguiti. Per l'erogazione dei fondi anno 2007 e 2008, non essendo stato approvato dalla Giunta Comunale un Piano Esecutivo di Gestione che determinasse degli obiettivi, in deroga a quanto stabilito dal C.C.D.I. 2002/2005, si concorda di procedere alla ripartizione del fondo in base alla scheda di valutazione di cui all'allegato "L", qui unito quale parte integrante, formale e sostanziale, tenendo conto della valutazione che il nucleo di valutazione effettuerà per le P.O. per gli anni 2007 e 2008, sulla base della qualità e quantità di servizi gestiti e dei risultati conseguiti.

In particolare, le valutazioni verranno redatte da ciascun Responsabile di area mediante la scheda di valutazione, opportunamente modificate ed integrate, contenuta nell'allegato L al C.C.D.I.

