

	<p align="center">COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA <i>Provincia di Verona</i></p> <p align="center">C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239 tel: 045 6782424 fax: 045 7050389</p>
	<p align="center">AREA CONTABILE <i>Settore Ragioneria - Personale</i></p>

ACCORDO RIPARTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013.

In data 11 dicembre 2013, alle ore 12.00 presso il municipio di Bosco Chiesanuova ha avuto luogo l'incontro della Delegazione trattante nelle persone dei signori:

per la Delegazione di parte pubblica:

- dott. Azzali Eugenio - Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante;
- ing. Campo Giovanni - Responsabile area tecnica, in qualità di componente;
- dott.ssa Gotta Francesca - Responsabile area amministrativa, in qualità di componente;
- rag. Nottegar Claudia - Responsabile area contabile, in qualità di componente;

per la Delegazione di parte sindacale:

- sig.a Canteri Italina - R.S.U.;
- sig.a De Pilla Rossella Paola - R.S.U.;
- rag. Scandola Cecilia - R.S.U.;
- rag. Valbusa Ilenia - R.S.U.;
- rag. Olivato Maurizio - CISL/FPS;

per discutere sul seguente ordine del giorno:

- 1) modalità di riparto del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Bosco Chiesanuova, per l'anno 2013;
- 2) varie ed eventuali.

La Delegazione prende atto della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013, che complessivamente ammonta ad € 72.403,75.

Per quanto riguarda il punto 1), la Delegazione approva le modalità di riparto del fondo 2013 conformemente all'allegato prospetto e prende atto che la ripartizione della produttività collettiva avverrà sulla base di quanto previsto dal vigente Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 dell'11 aprile 2012, esecutiva.

Decide di riconoscere al personale dipendente, per il 2013, le indennità descritte nell'allegato prospetto.

Relativamente alle modalità di riparto dell'incentivo previsto ex art. 15, 2° comma del CCNL 01/04/99, le parti decidono di distribuire tali risorse fra i dipendenti che hanno contribuito alla razionalizzazione della spesa, sulla base degli obiettivi definiti dall'Amministrazione Comunale, il cui grado di raggiungimento dovrà essere attestato dal Nucleo di valutazione, sulla base di un'apposita relazione predisposta da ciascun Responsabile di area alla quale appartiene il dipendente interessato. Si precisa

che le risorse integrative del fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, saranno rese disponibili a seguito dell'avvenuta certificazione di cui al comma 4 della medesima previsione contrattuale.

Alle ore 13.30 la riunione viene sciolta.

Dott. Azzali Eugenio

Presidente

Campo Giovanni

Componente parte pubblica

Gotta Francesca

Componente parte pubblica

Nottegar Claudia

Componente parte pubblica

Canteri Italina

Rappresentante R.S.U.

De Pilla Rossella Paola

Rappresentante R.S.U.

Scandola Cecilia

Rappresentante R.S.U.

Valbusa Ilaria

Rappresentante R.S.U.

Olivato Maurizio

Rappresentante sindacale CISL

COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005 - COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA				
Art.31 comma 2 CCNL 02/05		ANNO 2013		Euro
F I S S A	Art.15,1a lett. a,b,c,	1,4,99	fondo produttività 1998	€ 22.652,57
	Art.15, 1, f	1,4,99	risp discipl art.2, c.3 Dlgs 29/1993	€ -
	Art.15,1,g	1,4,99	LED 1998	€ 5.123,25
	Art. 15,1,h	1,4,99	indennità di funzione	€ -
	Art. 15,1, i	1,4,99	risparmi dirigenza	€ -
	Art. 15,1, j	1,4,99	0,52% monte salari 1997	€ 1.719,34
	Art. 15,1, l	1,4,99	risorse personale trasferito	€ -
	Art.15, 5	1,4,99	incremento dotazione organica al 31.12.03	€ -
	Art.14, 4	1,4,99	Riduzione 3% straordinario	€ 138,88
	Art.4,1	5,10,01	1,1% m.s. 1999 (m.salari 1999 € 317.038,95)	€ 3.487,43
	Art.4,2	5,10,01	r.i.a. personale cessato dall'1.1.2000	€ 6.990,84
	Art.32,1	22.01.04	0,62% m.s. 2001 (m.salari 2001 € 682.958)	€ 4.234,34
	Art.32,2	22.01.04	0,50% m.s. 2001 (m.salari 2001 € 682.958 e spesa personale inferiore al 39% entrate correnti ultimo consuntivo approvato)	€ 3.414,79
	Art.32,7	22.01.04	0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	€ -
	Art.4, 1	09,05,06	0,5% m.s. 2003 (m.salari 2003 € 404.420 con pers.-39% entrate correnti)	€ 2.022,10
	Art. 8, 2	11/04/2008	0,60% m.s. 2005 (m.salari 2005 € 360.799,98)	€ 2.164,80
	D.C.14, a	22,1,04	art.1, c.3, ccnl 5.10.01 dif costo fasce peo	€ 207,26
	D.C.14, b	22,1,04	art.29, c.5, ccnl 11.1.04 dif costo fasce peo	€ 208,54
	D.C. 4	09,05,06	ccnl 06 dif costo fasce peo	€ -
D.C. 4	09,05,06	ccnl 08 dif costo fasce peo	€ 306,67	
D.C. 1	31.07.2009	ccnl 08/09 dif costo fasce peo	€ 178,25	
Totale Parte Fissa				€ 52.849,06
Art. 31 comma 3 CCNL 02/05				
V A R I A B I L E	Art.15,1,d	1,4,99	attuaz.art.43 legge 449/1997 (risp.gestione)	€ -
	Art.15,1,e	1,4,99	20% risparmio da part time (tolto con DL 112/2008, art. 73, c. 2)	€ -
	Art.15,1,k	1,4,99	risorse specifiche disposizioni di legge	€ -
	Art.15,1m	1,4,99	risparmi straordinario art.14 (relativi al 2012)	€ 1.078,04
	Art.15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€ 3.967,00
	Art.15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi	€ -
	Art.15,5	1,4,99	progetti strategici	€ -
	Art.15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti	€ -
	Art.15,5	1,4,99	incr.dotaz.organ. 2004 e 2005	€ -
	Art.15,5	1,4,99	assetti organizzativi: sviluppo	€ -
	Art.17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata	€ -
	Art.54	14,9,00	incentivazione messi notificatori	€ -
	Art.4,3	5,10,01	conferma merloni, ici etc Art,15,1k 1,4,99, di cui:	
			incentivo ICI	€ 8.000,00
			incentivo ex Merloni	€ 6.509,65
	Art.4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenzioni e contributi	€ -
	Art.4, 2,a	09,05,06	0,3% ms 03 (pers 25/32% entrate correnti)	€ -
	Art.4, 2,b	09,05,06	0,3/0,7% ms 03 (pers - 25% entrate corr)	€ -
	Art. 8, 3	11/04/2008	max 0,30-0,90% m.s.05(rapp.pers/entrate corr)	€ -
Art. 4, c.2	31/07/2009	1%-1,5% m.s.2007 (rapp.pers/entrate correnti)	€ -	
Totale Parte Variabile				€ 19.554,69
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€ 72.403,75

tale importo potrà essere reso disponibile solo a seguito preventivo accertamento da parte del Nucleo di valutazione ex art. 15, c. 4

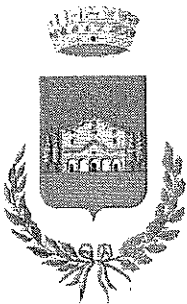
importo quantificato in modo definitivo entro il 31/12/13 e comunque entro l'importo massimo erogabile pari ad € 8.000

Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	€ 4.629,31
Art.45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€ -

CISL FP

RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99 - ANNO 2013

Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali			
FISSO	2012 e prec.	0	€ 17.400,46	non si prevede nessuna progressione economica	
	2013	0	€ -		
			€ -		
	TOTALE		Totale P.E.O.		€ 17.400,46
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 02/05)		
	2013	0	€ 7.184,57		
	TOTALE		Indennità di comparto		€ 7.184,57
	lett. c	Enti con Dirigenza Posiz. Organizz. (posiz.+risultato)		€ -	
	Totale Parte Fissa			€ 24.585,03	
	Art, 17 comma 2 CCNL 01.04.99				
VARIABILE	a	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 23.202,97		
	d	orario notturno etc	€ -	fino a novembre messo esatto importo + presunti € 208 x dicembre	
		riposo compensativo	€ 1.272,00		
		turno	€ -		
		rischio	€ 780,00		
		pronta disponibilità	€ -		
		maneggio valori	€ 565,75	economia	
	e	disagio	€ 3.050,51		
	f, sostit.art.36 CCNL 22/01/04	responsabilità (min.1.000 - max. 2000,00)	€ -		
	i	specifiche responsabilità (Euro 300)	€ 470,84	Varalta + De Pilla+15 gg. nuovo anagrafe	
	g	merloni	€ 6.509,65	importo quantificato in modo definitivo entro il 31/12/13 e comunque entro l'importo massimo erogabile pari ad € 8.000	
		ici attuazione direttiva 2004/38/CE	€ 8.000,00		
	d	convenzioni e contributi	€ -		
		sponsorizzazioni	€ -		
	Art.15,2 e 4	1,4,99	risorse economiche rese disponibili a seguito processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività	€ 3.967,00	
Art.15,5	1,4,99	letture acquedotto	€ -		
		feste sicurezza	€ -		
		recupero danno ambientale	€ -		
		indenn comando e reperibilità	€ -		
Art,32,7	2002/2005	accantonam. 0,20% m.s. 2001	€ -		
Totale Parte Variabile (senza e con produtt collettiva)			€ 24.615,75	€ 47.818,73	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€ 72.403,75		



COMUNE DI BOSCO CHIESANUOVA

Provincia di Verona

C.A.P. 37021 Piazza della Chiesa, 35 C.F. 00668140239

tel: 045 6782424 fax: 045 7050389

AREA CONTABILE

Settore Ragioneria - Personale

INDENNITA' FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013.

Per l'anno 2013, si concorda sull'applicazione delle indennità di seguito indicate:

Indennità di rischio

L'indennità viene attribuita al personale esterno (operai) con prestazioni lavorative che comportino continua e diretta esposizione al rischio, che possono essere pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore.

Il valore, determinato ai sensi dell'art. 41 del C.C.N.L. del 22/01/2004, è pari ad € 30,00 mensili, e sarà corrisposto il mese successivo all'effettuazione delle prestazioni, al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato, appartenente alle cat. B e C, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; verrà pertanto decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettative, ecc., rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di rischio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di disagio per identica tipologia e con l'indennità di maneggio valori.

Indennità di disagio

Si considera indennità di disagio quell'indennità specifica che non può essere generalizzata ed è rivolta a remunerare singole situazioni organizzative particolarmente disagiate previste nell'organizzazione dell'Ente, che non può essere cumulabile per stesse prestazioni e/o fattispecie.

L'indennità deve essere strettamente collegata all'effettiva presenza delle condizioni previste e per le categorie B e C.

Le tipologie di disagio individuate presso l'Ente sono:

[Handwritten signatures and initials]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Tipologia di disagio	Motivazione	Importo mensile
1- Servizio scuolabus	<p>Il servizio scuolabus richiede, per coloro che lo espletano, una precisa puntualità negli orari di svolgimento. Durante il periodo invernale, essendo il nostro Ente in zona prevalentemente montana, molte volte il transito dei mezzi deve avvenire con catene, per cui gli operatori devono uscire dall'autorimessa in anticipo per poter assicurare agli alunni di giungere a scuola entro l'orario di inizio delle lezioni. Inoltre, nel periodo scolastico, può accadere che l'orario di servizio debba essere modificato e/o frazionato, per soddisfare esigenze legate ad uscite didattiche e/o extrascolastiche.</p> <p>Per questi motivi, si ritiene di attribuire una indennità, che compensi i disagi sopracitati (indennità limitata al periodo scolastico).</p>	€ 30,00
2- Attività di front-line	<p>Alcuni uffici comunali svolgono una attività di front line, ricevendo il pubblico in determinati orari di apertura. Considerato che l'utenza è molto varia, con soggetti a volte poco tolleranti, il dipendente si trova a dover affrontare una situazione di "stress da sportello", dovendo gestire situazioni a volte critiche. Si ritiene pertanto di dover attribuire una indennità che compensi tale disagio, identificando i seguenti uffici che ne possono usufruire: ufficio anagrafe (un'addetta C1 tempo pieno ed un'addetta p.time cat. C1), tributi (le due addette cat. B3), tecnico (le due addette cat. C1), protocollo (l'addetta B3), biblioteca (l'addetta B3) e ufficio assistenza sociale (l'addetta D1 p.time)</p>	€ 30,00

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 CISL FP
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Le succitate indennità vengono corrisposte con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio; pertanto, viene decurtata per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di disagio, a qualsiasi titolo percepita, non è cumulabile con l'indennità di rischio per identica tipologia.

L'individuazione degli aventi diritto alle tipologie di indennità di disagio di cui sopra, avverrà su indicazione dei Responsabili di area e previa verifica dell'attività svolta.

Indennità art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/04 e succ. mod. ed int. - Specifiche responsabilità.

Viene attribuita per compensare responsabilità attribuite con provvedimento del Responsabile di area ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 2, del CCNL 22/01/04 al seguente personale:

- ufficiali di stato civile e di anagrafe.

L'indennità viene corrisposta al personale dipendente a tempo determinato e indeterminato appartenente alle cat. C, individuato dal Responsabile di area annualmente con apposito provvedimento.

Viene determinata in € 300,00 annui e viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate. Per il personale a tempo parziale, l'indennità è ridotto in proporzione.

Indennità di maneggio valori

Viene attribuita a coloro che maneggiano, per riscossioni dirette o pagamenti in economia, denaro per un importo così determinato:

Valore annuo in €	Valore mensile in €	Indennità giornaliera in €	Indennità annua in €
da 500,00 a 3.000,00	da 41,67 a 250,00	0,52	189,8
da 3.001,00 a 7.000,00	da 250,08 a 583,33	0,77	281,05
da 7.001,00 a 12.000,00	da 583,42 a 1.000,00	1,02	372,3
da 12.001,00 a 20.000,00	Da 1.000,08 a 1.666,67	1,57	463,55
oltre 20.000,00	oltre 1.666,67	1,55	565,75

Si decide di attribuire tale indennità all'economista comunale.

L'indennità viene erogata con cadenza annuale, sulla base dei giorni effettivi di presenza in servizio e, pertanto, vengono decurtate per ogni giorno di assenza dovuto a malattia, congedi, permessi, ferie, aspettativa, ecc. rapportando l'importo intero a 26 giornate.

L'indennità di maneggio valori non è cumulabile con l'indennità di rischio e con l'indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/99, integrato con l'art. 36, comma 1, del CCNL 22/01/04 e succ. mod. e integr. - Specifiche responsabilità.

